



COMUNE DI CROSLA

87060 - (Prov. di Cosenza)

DELIBERAZIONE copia DI GIUNTA COMUNALE

N. 53 del Reg.

Data 12-03-2024

Oggetto:

Piano Triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **dodici** del mese di **marzo**, alle ore **12:30**, nella sala delle riunioni, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata con appositi avvisi, con la presenza dei signori:

RUSSO ANTONIO	SINDACO	P
CAVALLO GEMMA	VICE SINDACO	P
NIGRO PAOLA	ASSESSORE	A
MORRONE GIULIANA	ASSESSORE	A
CAPRISTO SAVERIO	ASSESSORE	P

e con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE Dott. ARCURI FILIPPO

Assume la Presidenza il SINDACO Avv. RUSSO ANTONIO, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti articoli di legge:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art. 91 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267;
- gli artt. 2 e 33 del Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165;
- l'art. 1, comma 102, della Legge 30/12/2004 n. 311;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
- l'art. 22, comma 1, del Decreto Legislativo 25/05/2017 n. 75;
- i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 1, comma 228, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;
- l'art. 3, commi 5 e 5-sexies, del Decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del Decreto legge 24.06.2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016, n. 160;

Richiamata:

- Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 28 maggio 2022 con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2021 – Art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 20 del 28 maggio 2022 il Comune di Crosia ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 dell'11 luglio 2022 ad oggetto: "Rideterminazione dotazione organica ex art. 259 comma 6 del d.lgs. n. 267/2000";
- il Decreto Ministeriale n. 167572 del 15 novembre 2023 con il quale è stata approvata l'Ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato per gli anni 2022/2024 del Comune di Crosia;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018 che ha approvato le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", sulla base delle quali occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Richiamato il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 che all'art.33, comma 2, come modificato dal comma 853 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n.160 stabilisce quanto segue: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale

in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i Comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia";

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - sottoscritto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato sulla G.U. n.108 del 27 aprile 2020, attuativo dell'art. 33 del Decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, il quale ha individuato le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;

Atteso che il Decreto legge n. 34/2019 ed il successivo D.M. 17/3/2020 hanno introdotto per i Comuni una disciplina delle assunzioni del personale basata sulla "sostenibilità finanziaria" della spesa stessa, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Dato atto che il D.M. del 17 marzo 2020 all'art. 3, comma 1, lett. f) ha individuato per i Comuni di fascia demografica con numero di abitanti da 5.000 a 9.999, tra cui rientra il Comune di Crosia che ha una popolazione al 31 dicembre 2022 di n. 9.704 abitanti, il valore soglia di massima spesa di personale rapportata alle entrate correnti pari al 26,90 % (tabella 1 del D.M.);

Valutata, sulla base dei parametri imposti dal D.M., la situazione di questo Ente risulta che il rapporto percentuale tra le entrate correnti e la spesa del personale è pari al 24,04 %;

Ravvisato che tale percentuale è al di sotto del valore soglia del 26,90 % e pertanto per il Comune di Crosia è possibile incrementare la spesa di personale nell'anno 2023, nel quale è indicato il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta dal D. M. 17 marzo 2020, quantificato per l'anno 2021 in Euro 177.218,06;

Visto l'art. 57, comma 3-septies, del decreto legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, ai sensi della quale a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite ad assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti parte a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui all'art. 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e tenuto conto che tale programmazione potrà essere rivista in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;

Dato atto che:

- con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 45 in data odierna è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimi due periodi, dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dalla quale non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- questo Ente rispetta l'art. 34, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- è attiva e tenuta regolarmente la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 D.L. 66/2014;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 48 in data odierna è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2024/2026;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 predisposto nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato e dei limiti normativi in tema di contenimento della spesa di personale, per come illustrato nel seguente prospetto:

ANNO 2024
NESSUNA ASSUNZIONE
ANNO 2025
NESSUNA ASSUNZIONE
ANNO 2026
NESSUNA ASSUNZIONE

Dato atto che il presente Piano dei fabbisogni di personale è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150);

Visto l'art.19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n.448 il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Visti ed acquisiti i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché l'attestazione sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa resi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147/bis del D.Lgs.18/08/2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi di legge:

DELIBERA

1) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, il nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2025/2026, per come articolato ed evidenziato nel prospetto che segue:

ANNO 2024
NESSUNA ASSUNZIONE
ANNO 2025
NESSUNA ASSUNZIONE
ANNO 2026

2) Di dare atto, altresì, che:

- con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 45 in data odierna, esecutiva, è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimi due periodi, e dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., dalla quale non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.
- questo Ente rispetta l'art. 34, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- è attiva e tenuta regolarmente la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 D.L. 66/2014;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 48 in data odierna è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2024/2026;

3) Di stabilire che il Piano triennale dei fabbisogni sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

4) Di trasmettere copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D. Lgs. n.165/2001 al Dipartimento della Funzione pubblica.

PARERI ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM

REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la Regolarita' tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.

Crosia, li 12-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dr.ssa Simona Curia

REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la Regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.

Crosia, li 12-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dr.ssa Simona Curia

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta come segue:

SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. ARCURI FILIPPO

SINDACO

F.to Avv. RUSSO ANTONIO

PUBBLICAZIONE DELLA DELIBERAZIONE

Si dà atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'albo pretorio online del Comune di Crosia, liberamente consultabile da chiunque vi abbia interesse, per quindici giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna.

Crosia, li 18-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dr.ssa Irene Petti

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

La presente deliberazione viene trasmessa in data odierna in elenco ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio online del Comune di Crosia.

Crosia, li 18-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dr.ssa Irene Petti

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

Si dà atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio online del Comune di Crosia, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.

Crosia, li 18-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dr.ssa Irene Petti

E' copia conforme all'originale ad uso Amministrativo.

Crosia, li 18-03-2024



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr.ssa Irene Petti